

SW en groenonderhoud, ze horen bij elkaar als cornflakes en melk. De werknemer werkt buiten en leert er veel van; de SW-bedrijven kunnen er aardig wat aan verdienen; leveranciers zien de SW graag komen; en gemeenten kiezen vaak voor het plaatselijke SW-bedrijf als het gaat om groenonderhoud. Tekst: Stan Verhaag

Bent u op zoek naar handige personen voor het onderhoud van uw bedrijfstuinen, plantsoenen, recreatieterreinen, bossen of sportvelden? Schakel dan onze groene vingers in. Want onze hoveniers, kwekers en bosbouwers hebben alles in huis voor uw groen. En dankzij de verschillende overheidssubsidies waar u van kunt profiteren, bent u ook nog eens heel voordelig uit. Handig, nietwaar?

Springplank

Dit citaat is afkomstig van de website van het Doetinchemse SW-bedrijf Wedeo. Wedeo is geen uitzondering in SW-land, want vrijwel elk SW-bedrijf heeft sinds jaar en dag een eigen groenbedrijf. SW-bedrijven doen massaal aan groen, bevestigt Leo Kooyman, adviseur in algemene dienst van Cedris. 'We willen zoals bekend steeds meer mensen buiten de muren van de SW aan het werk zetten. Nou, groen wordt beschouwd als een vorm van werken buiten de SW-muren: mensen werken letterlijk buiten, in ploegen, en krijgen soms ook met publiek te maken. Al met al een goede manier om eens te kijken hoe iemand zich in die omstandigheden handhaaft en of iemand talent heeft om buiten de eigen muren te werken. Groen kan dan ook de springplank zijn naar een detachering.'

Bij Wedeo weten ze daar alles van: 'Hebt u structureel werk voor een kwekerijmedewerker, assistent-hovenier, bosbouwer, tuincentrummedewerker of bedrijfstuinman? Maar u hebt geen zin in extra personeel, hoge kosten en administratieve rompslomp? Dan biedt

Wedeo u een flexibele, betrouwbare en duurzame detachingsoplossing. De bij u gedetacheerde medewerker blijft bij ons in vaste dienst. Wij nemen de selectiekosten en de werkgeverslasten voor onze rekening. Bovendien verzorgen we scholing waar nodig en begeleiding op maat. U betaalt dus alleen "loon naar werken"!'

Lesmateriaal

Groenonderhoud is big business voor de SW. Dat blijkt ook uit de praktijktrainingen voor SW-bedrijven die Fiedeldij Dop & Tuinte geeft. Dit in Wolfheze gevestigde bedrijf biedt onder andere trainingen motorzagen, bosmaaaien, veilig werken langs de weg, trekkerrijden, afstellen van aanbouwwerktuigen, maaaien van openbaar groen en maaaien van golfbanen. 'We doen eigenlijk alles op het gebied van werken in het openbaar groen,' zegt Philip Fiedeldij Dop.

Het bedrijf ontwikkelt ook lesmateriaal dat is toegesneden op de SW. Voor Wedeo ontwikkelde Fiedeldij Dop & Tuinte het VCA-fotolesboek (VCA staat voor 'Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers'). Voor analfabeten werd een lesmethode met stickers ontwikkeld bij de cursus 'Veilig werken langs de weg'. Ook maakte het bedrijf fysieke en psychische belasting op de werkvloer inzichtelijk. In opdracht van de Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners ontwikkelde het de TOM-cursus (zie het artikel op pagina 21). Het bijbehorende TOM-werkboek is een begrip in de SW-branche.

Kneepjes

Maar is het niet wat overdreven, al die speciale cursussen? Nee, vindt Philip Fiedeldij Dop. Want zelfs schoffelen is een vak apart, als we hem mogen geloven. 'Elk stukje werk heeft zijn vakman-



schap en kent de eigen kneepjes van het vak', stelt hij. 'Schoffelen wordt ten onrechte gezien als eenvoudig werk. In de TOM-cursussen kwam heel duidelijk naar voren dat goed schoffelen wel degelijk vakmanschap vereist. Wat is de juiste lengte van de steel? Hoe moet de schoffel in de juiste hoek ten opzichte van de steel gebogen worden? Hoe houdt je de linkerhand op de steel? Welke slag maak je met je rechterarm? Hoe staan je benen, staat je rug recht? Hoe wordt de schoffel geslepen? En hoe organiseer je eigenlijk de ronde in de wijk? Kortom, als je tien man aan het schoffelen zet, doen ze het alle tien compleet anders. Maar iedereen weet wel welke collega het beste kan schoffelen! Dat is die col-

lega die schijnbaar zonder inspanning het meeste werk verzet. Wij leren de SW-medewerkers te kijken naar deze vakman of -vrouw en brengen hun alle kneepjes van het vak bij.'

Leergierig

Zijn SW-medewerkers een dankbare doelgroep om groenonderhoud bij te brengen? Of zijn het maar lastige gasten? Ook over die vraag heeft Fiedeldij Dop nagedacht. 'Ieder mens is bijzonder', begint hij licht filosofisch. 'Hoe makkelijker iemand leert, hoe minder afhankelijk hij is van de kwaliteit van de docent en het lesmateriaal. Mensen die moeilijk leren, zijn juist sterk afhankelijk van de kwaliteit van de docent en het lesma-

teriaal. Het bijzondere van de SW is dus dat de medewerker tekortkomingen van docent en lesmateriaal snel duidelijk maakt.'

'Dat de SW-medewerker graag wil leren, staat voor ons als een paal boven water', vervolgt Fiedeldij Dop. 'Onze ervaring is dat mensen hun eventuele schaamte overwinnen door hulp in te roepen van hun vrouw, kinderen, buurman of vriend. Die leest het lesboek dan stukje voor stukje voor, en dat soms wel drie-maal in de week! Een reactie die ik vaak hoor, is: "Toch wel jammer dat de cursus nu voorbij is, want ik vond het eigenlijk best wel leuk om te leren." En bij de Weener Groep heeft zelfs iemand de tekst van het VCA-fotolesboek door zijn dochter in zijn moedertaal Chinees laten vertalen.'

De uitdaging van de trainer is om zich te verdiepen in iedere individuele deelnemer, stelt Philip Fiedeldij Dop. Wat motiveert hem of haar? 'Onze instructeurs nemen van tevoren contact op met de direct leidinggevende om van elke deelnemer de praktische leerdoelen te verneemen. Ook is het belangrijk dat onze trainingen *in-company* worden verzorgd. De deelnemers zijn dan in hun vertrouwde omgeving. Zij gedragen zich zoals ze zich altijd gedragen. Dat verschaft de trainer snel inzicht in hun functioneren.'

Deal

Groenonderhoud wordt in de SW beschouwd als nuttig en leerzaam voor de individuele werknemer. Maar er is uiteraard ook een ander belang: dat van het bedrijf. Want alle verhalen over de verstedelijking – volgens sommigen zelfs 'verrommeling' – van het Nederlandse landschap ten spijt, valt er nog heel wat groen te onderhouden. 'Groenonderhoud brengt veel werk met zich mee', zegt Leo Kooyman.

Cedris heeft – samen met de Directie Platform Inkoop (DPI) en Euro Management Consultants (EMC) – de belangen die met het groen gemoeid zijn de afgelopen jaren steeds meer onderkend. De brancheorganisatie sloot met ondersteuning van DPI en EMC afgelopen december een grootscheeps

